

№1263 от 28.04.2015г. «О внесении изменений в постановление администрации города Железнодорожска от 22.08.2014 № 2148».

Руководствуясь Уставом города Железнодорожска Курской области, распоряжением администрации города Железнодорожска от 30.03.2015 № 618 «О возложении исполнения обязанностей на Котова Д.В.» и протоколом от 20.04.2015 № 8 заседания Комиссии по рассмотрению результатов финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий и отдельных учреждений города Железнодорожска, администрация города Железнодорожска ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Железнодорожска от 22.08.2014 № 2148 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и Порядка составления, утверждения, установления показателей планов финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий и контроля за их выполнением» следующие изменения:

в приложении №1:

1.1. пункт 2.13. раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.13. По представлению заместителя главы администрации города Железнодорожска, курирующего МУП, решение о назначении отдельным руководителям МУП ежемесячной персональной надбавки к должностному окладу за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость продукции (работ, услуг), принимается главой города Железнодорожска.

Персональная надбавка в размере до 30 % от должностного оклада устанавливается за сложность, напряженность, эффективность (результативность) и продолжительность непрерывной работы на МУП.

При изменении показателей работы МУП персональная надбавка пересматривается или отменяется по решению Комиссии.

Условия для установления персональной надбавки:

1) продолжительный, непрерывный стаж работы по специальности не менее 10 лет - до 5 % должностного оклада;

2) сложность управления производством, напряженность труда - до 10 % должностного оклада;

3) эффективность работы, развитие предприятия за счет собственных средств, в динамике за последние 3 года - до 15 % должностного оклада.

Экономическая эффективность предприятия как показатель характеризуется соотношением результата и затрат. Для ее количественной оценки применяются частные и обобщающие показатели.

Частные показатели свидетельствуют об эффективности использования отдельного ресурса и результативности каждого конкретного продукта, а обобщающие дают представление об эффективности всех ресурсов или продуктов, а также о результативности предприятия как единого целого. Ранжирование частных и обобщающих показателей дает возможность выделить наиболее важные и менее значимые.

Из числа основных обобщающих показателей выбирается один, который является критерием (т.е. мерой экономической эффективности) и характеризует ее уровень.

Все показатели экономической эффективности предприятия рассчитываются по следующей модели:

Экономическая эффективность = Результат/Затраты

Критерием экономической эффективности деятельности предприятия за год является рентабельность собственного капитала, рассчитываемая по формуле:

Рентабельность собственного капитала = Чистая прибыль/Собственный капитал

Установление персональной надбавки не влечет за собой установление нового должностного оклада руководителю МУП.»;

1.2. подпункт 3.3.5. пункта 3.3. раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.3.5. Выполнение плана по прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей и полученной за текущий период с нарастающим итогом.»;

1.3. пункт 3.3. раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае, если невыполнение плана по доходу (выручке) является следствием экономии топливно-энергетических ресурсов (газ, электроэнергия) во избежание убытков предприятия и данные действия не отражаются на качестве предоставления услуг и деятельности предприятия в целом, то при выполнении показателя по доходу (выручке) за отчетный месяц не ниже 75% от плана, а показателя по прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей за отчетный месяц, не ниже 125% к плану выплата премии по показателю подпункта 3.3.1. пункта 3.3. производится в размере 40% к должностному окладу, после чего план финансово-хозяйственной деятельности подлежит обязательной корректировке.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2015г.

Исполняющий обязанности
главы города Железногорска

Д.В. Котов