



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЖЕЛЕЗНОГОРСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.08.2019

№ 1576

Об утверждении целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений города Железнодорожска и критериев оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Железнодорожска Курской области, в целях определения стимулирующей выплаты руководителям муниципальных учреждений, Администрация города Железнодорожска ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений города Железнодорожска и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей:

1.1. Муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Железнодорожска, согласно приложению № 1 на 15 листах;

1.2. Муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации города Железнодорожска, согласно приложению № 2 на 12 листах;

1.3. Муниципальных учреждений, подведомственных Управлению физической культуры и спорта администрации города Железнодорожска, согласно приложению № 3 на 7 листах;

1.4. Муниципальных учреждений, подведомственных Управлению городского хозяйства администрации города Железнодорожска, согласно приложению № 4 на 4 листах;

1.5. Муниципального казенного учреждения города Железнодорожска «Административно-хозяйственная служба Администрации города Железнодорожска», согласно приложению № 5 на 3 листах;

1.6. Муниципального учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Железнодорожска», согласно приложению № 6 на 2 листах;

1.7. Муниципального казенного учреждения «Центр социальных выплат» города Железнодорожска Курской области, согласно приложению № 7 на 2 листах;

2. Утвердить Порядок оценки эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений города Железнодорожска согласно приложению № 8 на 2 листах.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города Железнодорожска Ефремова И.М.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 15.10.2019 и подлежит официальному опубликованию.

Глава города Железнодорожска

Д.В. Котов





Приложение №1
к постановлению

Администрации города Железногорска
от 15.08.2019 № 1576

Целевые показатели эффективности и результативности
деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования
администрации города Железногорска
и критерии оценки эффективности и результативности деятельности
их руководителей

I. Муниципальные учреждения дополнительного образования

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие	5
			наличие	0
2	Рейтинг образовательной организации по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	достижение баллов	85-100 %	2
			ниже 85 %	0
3	Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации дополнительного образования	случаи травматизма среди обучающихся во время пребывания в образовательной организации	отсутствие случаев травматизма	5
			наличие случаев травматизма	0
4	Сохранение контингента воспитанников	%	свыше 93 %	5
5	Наличие обучающихся - призеров и (или) победителей мероприятий муниципального и регионального уровней	обучающиеся	наличие	5
			отсутствие	0
6	Наличие педагогов - победителей и (или) призеров конкурсов различного уровня	педагоги	наличие	5
			отсутствие	0

7	Динамика доли детей старшего возраста (с 14 лет), включенных в систему дополнительного образования	%	положительная	1
			отрицательная	0
8	Динамика доли несовершеннолетних с ОВЗ, включенных в систему дополнительного образования	%	положительная	1
			отрицательная	0
9	Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: - наличие цветников, клумб; - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); - состояние оборудования (мелкий ремонт, покраска и пр.)	фотоотчет руководителя	отсутствие замечаний	3
			наличие замечаний	0
10	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1	3
			отсутствие обновлений	0
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 35				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Выполнение муниципального задания	%	от 93% до 100%	5
			менее 93%	0
2	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие	3
			наличие	0
3	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие	2
			наличие	0
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 10				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95 %	3
			менее 95%	0
2	Повышение квалификации основного	%	не менее 50 % от	1

	(педагогического) персонала с присвоением высшей квалификационной и первой квалификационной категорий		общей численности основного (педагогического) персонала	
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда);	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.-3 %	1
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50				

II. Муниципальные общеобразовательные учреждения

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	динамика количества несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН, КДН (% , чел.)	отсутствие снижение стабильное	5 3 2
3	Рейтинг образовательной организации по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	достижение баллов	85-100 % ниже 85 %	2 0

4	Охват обучающихся программами дополнительного образования и внеурочной деятельности, из них детей-инвалидов	%	Не менее 50 % от общего числа обучающихся, из них не менее 30 % от общего числа детей-инвалидов	1
5	Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в образовательной организации	случаи травматизма среди обучающихся во время пребывания в образовательной организации	отсутствие случаев травматизма	5
			наличие случаев травматизма	0
6	Информационная открытость образовательного пространства (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1 отсутствие обновлений	3 0
7	Наличие постоянно обновляемого электронного дневника или электронного журнала образовательного учреждения (согласно отчету руководителя)	ежедневное обновление	наличие отсутствие	3 0
8	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами Всероссийской олимпиады школьников, олимпиад школьников, конкурсов, проводимых в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования	обучающиеся	наличие отсутствие	2 0
9	Организация питания обучающихся	доля обучающихся, охваченных горячим питанием	не менее 90 % менее 90%	1 0
10	Привлечение внебюджетных средств (спонсорские средства, пожертвования физических, юридических лиц, благотворительных общественных фондов, оказание услуг и проведение работ в общеобразовательном учреждении и на его территории предприятиями на безвозмездной	привлечение средств	наличие	5
			отсутствие	0

	основе)			
11	Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: - наличие цветников, клумб; - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); - состояние оборудования (мелкий ремонт, покраска и пр.)	фотоотчет руководителя	отсутствие замечаний наличие замечаний	3 0
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 35				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Выполнение муниципального задания	%	от 93% до 100%	5
			менее 93%	0
2	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие	3
			наличие	0
3	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие	2
			наличие	0
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 10				
2. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95 %	3
			менее 95%	0
2	Повышение квалификации основного (педагогического) персонала с присвоением высшей квалификационной и первой квалификационной категорий	%	не менее 50 %	1
			от общей численности основного (педагогического) персонала	
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых	от 35 до 100 чел.- 2%	1
			свыше 100 чел.-3 %	

		отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)		
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50				

III. Муниципальные дошкольные образовательные учреждения (МДОУ)

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности МДОУ требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы родителями (законными представителями)	Просроченная задолженность	Отсутствие просроченной задолженности (свыше двух месяцев) по оплате родителями за присмотр и уход за детьми в дошкольном учреждении наличие просроченной задолженности (свыше двух месяцев)	4 0
3	Рейтинг образовательной организации по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	достижение баллов	85-100 %	2
			ниже 85%	0
4	Участие педагогов в конкурсах различного уровня	участие	наличие	3
			отсутствие	0

5	Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в образовательной организации	случаи травматизма среди обучающихся во время пребывания в образовательной организации	отсутствие случаев травматизм	5
			наличие случаев травматизма	0
6	Посещаемость детей МДОУ	%	не менее 65 % от всех зачисленных детей в МДОУ	10
7	Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: - наличие цветников, клумб; - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); - состояние оборудования (мелкий ремонт, покраска и пр.)	фотоотчет руководителя	отсутствие замечаний	3
			наличие замечаний	0
8	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1	3
			отсутствие обновлений	0
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 35				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Выполнение муниципального задания	%	от 90% до 100%	5
			менее 90%	0
2	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие	3
			наличие	0
3	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие	2
			наличие	0
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 10				

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95 % менее 95%	3 0
2	Повышение квалификации основного (педагогического) персонала с присвоением высшей квалификационной и первой квалификационной категорий	%	не менее 50 % от общей численности основного (педагогического) персонала	1
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.- 3 %	1
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу –5				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50				

IV. МБУ СОЛ «ОЛИМПИЕЦ»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
2	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства при организации отдыха и оздоровления детей (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	нарушения	отсутствие наличие	10 0
3	Привлечение внебюджетных средств (спонсорские средства, пожертвования физических, юридических лиц, благотворительных общественных фондов, оказание услуг и проведение работ на территории лагеря предприятиями на безвозмездной основе, платные услуги)	привлечение средств	наличие отсутствие	10 0
4	Обеспечение работниками лагеря	% выполнения	95 % и более	9

	мероприятий по консервации и подготовке к началу летнего оздоровительного сезона (корпуса, пищеблок, медблок, уход за территорией, водоподготовка и пр. мероприятия)	плана мероприятий	менее 95%	0
5	Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: - наличие цветников, клумб; - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); - состояние оборудования (мелкий ремонт, покраска и пр.)	фотоотчет руководителя	отсутствие замечаний наличие замечаний	3 0
6	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1 отсутствие обновлений	3 0
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 35				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Выполнение муниципального задания	%	от 93% до 100%	5
			менее 93%	0
2	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие	3
			наличие	0
3	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие	2
			наличие	0
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 10				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95 %	4
			менее 95%	0
2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников,	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.- 3 %	1

		условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)		
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50				

V. МУ "ГМЦ "

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критер ий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Реализация календарного плана мероприятий	% выполнения плана мероприятий	95 % и более менее 95 %	12 0
2	Обеспечение инновационной деятельности муниципальных образовательных организаций	подготовка проектов примерных локальных нормативных актов (положений и т.д.), разработка новых методов совершенствован ия учебно- методической, организационной деятельности, применяемых муниципальными образовательным и организациями	наличие отсутствие	10 0
3	Своевременное и качественное предоставление отчетов и иной информации	замечания	отсутствие наличие	10 0
4	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1 отсутствие обновлений	3 0

Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 35				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения дисциплине учреждения				
1	Исполнение бюджетных обязательств в части своевременного и эффективного расходования бюджетных средств	%	не менее 95 %	3
2	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие наличие	2
3	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	дата размещения информации	своевременно	5
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 10				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95 % менее 95%	3 0
2	Повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное повышение квалификации	наличие отсутствие	1 0
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.- 3 %	1
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу - 5				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50				

VI. МУ "Центр молодежи "

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
2	Организация участия представителей молодежи города в мероприятиях (конкурсах, форумах, съездах и др.) муниципального, регионального, федерального уровней за отчетный период	Доля молодых людей, участвующих в мероприятиях, от общего количества молодежи города	более 10%	15
			от 7,5% до 10%;	12
			от 5,5% до 7,5%;	10
			менее 5%	0
2	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1 отсутствие обновлений	3 0
3	Привлечение спонсорской помощи на проведение мероприятий и (или) на улучшение материально-технической базы и (или) проведение ремонтных работ и т.д.	привлечение спонсорской помощи	наличие отсутствие	7 0
4	Освещение мероприятий в СМИ, на официальном сайте учреждения с целью привлечения детей и молодежи к регулярным занятиям спортом, пропаганда здорового образа жизни, гражданско-патриотическое и нравственно-эстетическое воспитание детей и молодежи, развитие волонтерского движения в Железногорске (в месяц не менее 2 сюжетов, публикаций, размещений материалов)	количество сюжетов (публикаций) в месяц	не менее 2 менее 2	10 0
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 35				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Выполнение муниципального задания	%	от 93% до 100%	5
			менее 93%	

2	Исполнение бюджетных обязательств в части своевременного и эффективного расходования бюджетных средств	%	не менее 95 % менее 95%	3 0
3	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие наличие	2 0
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 10				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95%	4 0
2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.- 3 %	1
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу - 5				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50				

VII. МКУ «ЦБОУ»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	нарушения	отсутствие наличие	5 0
2	Своевременное и достоверное составление и предоставление бюджетной, бухгалтерской, статистической отчетности	замечания	отсутствие наличие	20 0
3	Отсутствие обоснованных претензионных обращений руководителей и работников обслуживаемых учреждений	претензионные обращения	отсутствие наличие	10 0
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 35				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Исполнение бюджетных обязательств в части своевременного и эффективного расходования бюджетных средств	%	не менее 95 % менее 95%	4 0
2	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие наличие	4 0
	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	дата размещения информации	своевременно	2
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 10				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95%	4 0

2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.- 3 %	1
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 5				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50				



Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры администрации города Железногорска и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

I. Муниципальные учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2.	Наличие обучающихся призеров и победителей в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, зональных и городских конкурсах и фестивалях	обучающиеся	наличие отсутствие	5 0
3.	Сохранение контингента обучающихся	%	свыше 90% менее 90%	5 0
4.	Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в учреждении	случаи травматизма среди обучающихся во время пребывания в учреждении	отсутствие случаев травматизма	4
			наличие случаев травматизма	0
5.	Концертная деятельность учреждения, преподавателей и обучающихся	осуществление концертной деятельности	наличие	3
			отсутствие	0
6.	Участие преподавателей и обучающихся в конкурсах, фестивалях федерального, регионального и муниципального уровня	участие	наличие отсутствие	4 0

7.	Рейтинг учреждения по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	достижение баллов	от 85% до 100%	3
			ниже 85%	0
8.	Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: - наличие цветников, клумб; - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); - состояние оборудования (мелкий ремонт, покраска и пр.)	фотоотчет руководителя	отсутствие замечаний	3
			наличие замечаний	0
9.	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1	3
			отсутствие обновлений	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Выполнение муниципального задания	%	от 90% до 100%	5
			менее 90%	0
2.	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие	3
			наличие	0
3.	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие	2
			наличие	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95%	2
			менее 95%	0
2.	Повышение квалификации основного (педагогического) персонала с присвоением высшей квалификационной и первой квалификационной категорий	%	не менее 50 % от общей численности основного (педагогического) персонала	1
				0

3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда);	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.-3 %	2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50 баллов				

II. Муниципальные учреждения культурно-досугового типа

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере культуры	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2.	Динамика количества участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года)	%	положительная стабильная отрицательная	5 2 0
3.	Динамика клубных формирований и количества участников в них (по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года)	%	положительная стабильная отрицательная	5 2 0
4.	Количество участников в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, зональных и городских конкурсах и фестивалях	участники	наличие отсутствие	5 0
5.	Присвоение или подтверждение базовым творческим коллективам почетного звания "Народный", "Образцовый"	присвоение или подтверждение звания	наличие отсутствие	5 0

6.	Рейтинг учреждения по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	достижение баллов	от 85% до 100%	5
			ниже 85%	0
7.	Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: - наличие цветников, клумб; - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); - состояние оборудования (мелкий ремонт, покраска и пр.)	фотоотчет руководителя	отсутствие замечаний	3
			наличие замечаний	0
8.	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1	2
			отсутствие обновлений	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу – 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Выполнение муниципального задания	%	от 90% до 100%	5
			менее 90%	0
2.	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие	3
			наличие	
3.	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие	2
			наличие	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95%	3
2.	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное	наличие	1
		повышение	отсутствие	0
3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу	% от среднесписочной численности	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.-3 %	1

	руководителя)	работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50 баллов				

**IV. Муниципальное учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2.	Динамика среднего числа книговыдачи общедоступных библиотек в расчете на 1000 чел. населения	%	положительная стабильная отрицательная	4 2 0
3.	Динамика количества посещений муниципальных библиотек на 1000 чел. населения (по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года)	%	положительная стабильная отрицательная	4 2 0
4.	Динамика количества посещений мероприятий и книжных выставок	%	положительная стабильная отрицательная	4 2 0
5.	Выполнение плана информационно-просветительской деятельности	%	100% менее 100%	2 0
6.	Выполнение плана оказания услуг пользователям на основе интернет-сервисов	%	100% менее 100%	4 0
7.	Динамика количества	%	положительная	4

	библиографических записей в ЭББ		стабильная отрицательная	2 0
8.	Рейтинг учреждения по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	достижение баллов	от 85% до 100%	3
			ниже 85%	0
9.	Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: - наличие цветников, клумб; - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); - состояние оборудования (мелкий ремонт, покраска и пр.)	фотоотчет руководителя	отсутствие замечаний	3
			наличие замечаний	0
10.	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1	2
			отсутствие обновлений	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Выполнение муниципального задания	%	от 90% до 100%	5
			менее 90%	0
2.	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие	3
			наличие	0
3.	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие	2
			наличие	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95%	3
			менее 95%	0
2.	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное повышение	наличие	1
			отсутствие	0

3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда);	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.-3 %	1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50 баллов				

V. Муниципальное учреждение культуры «Железногорский краеведческий музей»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2.	Динамика количества посетителей муниципальных музеев на 1000 чел. населения (по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года)	%	положительная стабильная отрицательная	4 3 0
3.	Динамика количества изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея (единиц) (по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года)	%	положительная стабильная отрицательная	4 3 0
4.	Выполнение плана научно-методической деятельности	%	100% менее 100%	2,5 0
5.	Выполнение плана информационно-просветительской деятельности	%	100% менее 100%	2,5 0
6.	Динамика количества посещений интернет-сайта музея (по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года)	%	положительная стабильная отрицательная	4 3 0

7.	Динамика количества предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций (единиц) (по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года)	%	положительная стабильная отрицательная	5 3 0
8.	Рейтинг учреждения по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	достижение баллов	от 85% до 100%	3
			ниже 85%	0
9.	Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: - наличие цветников, клумб; - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); - состояние оборудования (мелкий ремонт, покраска и пр.)	фотоотчет руководителя	отсутствие замечаний	3
			наличие замечаний	0
10.	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1	2
			отсутствие обновлений	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Выполнение муниципального задания	%	от 90 %до 100%	5
			менее 90%	0
2.	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие	3
			наличие	0
3.	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушени	отсутствие	2
			наличие	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95%	3
			менее 95%	0
2.	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременно е повышение	наличие	1
			отсутствие	0

3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда);	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.-3 %	1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50 баллов				

**VI. Муниципальное автономное учреждение
«Редакция газеты «Железногорские новости»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие качества предоставления муниципальных работ показателям качества	нарушение	отсутствие наличие	5 0
2	Соблюдение параметров газеты, установленных при регистрации учредителем	нарушение	отсутствие наличие	5 0
3	Освещение городских культурно-массовых мероприятий	освещение мероприятий	наличие отсутствие	3 0
4	Участие во всероссийских, областных, городских и ведомственных журналистских конкурсах	участие	участие	1
5	Своевременное и полное размещение официальных материалов органов местного самоуправления	нарушение	отсутствие наличие	4 0
6	Соблюдение графика предоставления газеты в типографию	нарушение	отсутствие наличие	7 0
7	Информационная открытость (наличие обновляемой официальной страницы учреждения в сетевом издании)	количество обновлений в месяц	не менее 1 отсутствие обновлений	5 0

8	Соблюдение параметров сетевого издания, установленных при регистрации учредителем	нарушение	отсутствие наличие	5 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Выполнение муниципального задания	%	от 90 до 100	5
			менее 90	2
2.	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие наличие	3 0
3.	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	нарушения	отсутствие наличие	1 0
4.	Соблюдение действующего законодательства о СМИ	нарушения	отсутствие	1
			наличие	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95%	3
			менее 95%	0
2.	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное повышение	наличие отсутствие	1 0
3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда);	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.- 3 %	1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 50 баллов				

**VII. Муниципальное казенное учреждение
«Централизованная бухгалтерия учреждений сферы культуры»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2.	Своевременное и достоверное составление и предоставление бюджетной, бухгалтерской, статистической отчетности	замечания	отсутствие наличие	20 0
3.	Отсутствие обоснованных претензионных обращений руководителей и работников обслуживаемых учреждений	претензионные обращения	отсутствие наличие	10 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1.	Исполнение бюджетных обязательств в части своевременного и эффективного расходования бюджетных средств	%	не менее 95 % менее 95%	4 0
2.	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие наличие	4 0
3.	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	дата размещения информации	своевременно	2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу – 10 баллов				

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% мене 95%	4 0
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда);	от 35 до 100 чел. - 2% свыше 100 чел. - 3 %	1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50 баллов				



Приложение № 3
к постановлению Администрации
города Железногорска
от 15.08.2019 № 1576

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению физической культуры и спорта администрации города Железногорска и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

I. МБУ «СШОР», МБУ «СШОР Единоборств», МБУ «СШ «Альбатрос»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере физической культуры и спорта	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие	5
			наличие	0
2	Достижение высоких спортивных результатов при участии в мероприятиях муниципального, регионального федерального уровня	Наличие призеров (за отчетный период)	наличие	4
			отсутствие	0
3	Достижение высоких результатов в индивидуальных видах спорта	Наличие спортсменов, получивших за отчетный период:	- разряд "1-й"	1
			- разряд "кандидат в мастера спорта"	2
			- звание "мастер спорта"	4
			- звание "мастер спорта международного класса"	4
4	Обеспечение комплексной безопасности зданий	выполнение плана мероприятий по обеспечению комплексной безопасности зданий	выполнение плана	5
			невыполнение плана	0

5	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий	% от числа занимающихся в отчетном периоде	не менее 85% из числа занимающихся	2
			менее 85% из числа занимающихся	0
6	Обеспечение безопасности занимающихся во время пребывания в спортивной школе	случаи травматизма занимающихся во время пребывания в спортивной школе	отсутствие случаев травматизма	2
			наличие случаев травматизма	0
7	Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: - наличие цветников, клумб; - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); - состояние оборудования (мелкий ремонт, покраска и пр.)	фотоотчет руководителя	отсутствие замечаний	3
			наличие замечаний	0
8	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1	3
			отсутствие обновлений	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Выполнение муниципального задания	% от 93% до 100%	от 93% до 100%	4
			менее 93%	0
2	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие	3
			наличие	0
3	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие	3
			наличие	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				

1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95 %	2 0
2	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное повышение	наличие отсутствие	1 0
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.- 3 %	2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу – 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 50 баллов				

**II. МБУ «Ледовый каток «Юбилейный», МБУ «Стадион «Горняк»,
МБУ «БАССЕЙН «НЕПТУН»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере физической культуры и спорта	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2	Соответствие качества предоставления муниципальных услуг (работ) показателям качества	нарушения	отсутствие наличие	3 0

3	Осуществление бесперебойной работы систем инженерно-технического обеспечения	отсутствие перебоев в работе систем	отсутствие перебоев в работе систем инженерно-технического обеспечения или их своевременное устранение	7
			наличие перебоев в работе систем и их несвоевременное устранение	0
4	Обеспечение доступности учреждения для маломобильных граждан		наличие актуализированного паспорта доступности	7
			отсутствие паспорта доступности, несвоевременное внесение изменений	0
5	Обеспечение комплексной безопасности зданий	выполнение плана мероприятий по обеспечению комплексной безопасности	выполнение плана	7
			невыполнение плана	0
6	Благоустройство территории учреждения по следующим показателям в совокупности: - наличие цветников, клумб; - отсутствие аварийных деревьев, обрезка кустарников; - уровень ухоженности территории (ежедневная уборка территории); - состояние оборудования (мелкий ремонт, покраска и пр.)	фотоотчет руководителя	отсутствие замечаний	3
			наличие замечаний	0
7	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1	3
			отсутствие обновлений	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу – 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Выполнение муниципального задания	%	от 93% до 100%	4
			менее 93%	0
2	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных	нарушения	отсутствие	3

	правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения		наличие	0
3	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие наличие	3 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу – 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95 %	2 0
2	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное повышение	наличие отсутствие	1 0
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.- 3 %	2
1. Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50 баллов				

III. МКУ «ГЦ по развитию ФК и С»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единицы измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере физической культуры и спорта	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0

2	Выполнение календарного плана спортивно-массовых мероприятий	%	100	6
3	Качественное выполнение услуг по организации и выполнению спортивных мероприятий (в соответствии с положением о проведении соревнований и нормативными документами)	нарушения	отсутствие наличие	3 0
4	Организация и проведение мероприятий по сдаче нормативов ВФСК ГТО	количество мероприятий в месяц	2 и более 1 не проведено	6 5 0
5	Популяризация и внедрение ВФСК ГТО среди населения города Железнодорожска	количество человек	не менее 10 в месяц	4
6	Обеспечение инвентарем и оборудованием спортивных мероприятий	%	100	4
7	Отсутствие случаев травматизма, вызванных нарушением технических и санитарно – гигиенических норм	случаи травматизма	отсутствие наличие	4 0
8	Информационная открытость учреждения (наличие обновляемого сайта и его соответствие утвержденной структуре)	количество обновлений в месяц	не менее 1 отсутствие обновлений	3 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Соблюдение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения	нарушения	отсутствие наличие	5 0
2	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие наличие	5 0
3	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	дата размещения информации	своевременно	5
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 15 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95 %	2 0

2	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное повышение	наличие отсутствие	1 0
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.- 3 %	2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50 баллов				



Приложение № 4
к постановлению

Администрации города Железногорска
от 15.08.2019 № 1576

Целевые показатели эффективности и результативности
деятельности муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению городского хозяйства администрации города Железногорска
и критерии оценки эффективности и результативности деятельности
их руководителей

I. Муниципального казенного учреждения «Дирекция по организации строительства и реконструкции объектов муниципальной собственности» города Железногорска

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2	Осуществление контроля при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте объектов в части: - соблюдения сроков выполнения договоров; - своевременной организации претензионной работы; - своевременного представления актов приема-передачи	нарушения	без нарушений (соблюдение всех условий) нарушение одного и более условий	12 0
3	Участие в разработке проектов программ капитального строительства и капитального ремонта	участие	участие	3
4.	Своевременное размещение заказов на выполнение работ, оказание услуг	своевременное размещение	своевременно	4
5	Осуществление контроля за соответствием объема, стоимости и качества выполняемых работ проектам и сметным расчетам, строительным нормам и правилам на производство и приемку этих работ	Осуществление контроля	наличие отсутствие	5 0
6	Обеспечение осуществления проектными организациями авторского надзора	Обеспечение авторского надзора	наличие отсутствие	3 0

7	Обеспечение ввода объектов в эксплуатацию	ввод объекта	наличие отсутствие	3 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Исполнение бюджетных обязательств в части своевременного и эффективного расходования бюджетных средств	%	не менее 95 % менее 95%	4 0
2	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие наличие	4 0
3	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	дата размещение информации	своевременно	2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95%	3 0
2	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное повышение	наличие отсутствие	1 0
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.-3 %	1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 50 баллов				

II. Муниципальное казённое учреждение «Ремонтно-хозяйственная служба г. Железногорска»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2	Соблюдение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности	несчастные случаи и производственный травматизм	отсутствие наличие	10 0
3	Своевременность выполнения ремонтных работ по поступившим заявкам	%	100	10
			более 90, но менее 100	8
			менее 90	0
4	Соблюдение сроков подготовки зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды	%	100% мене 100%	7 0
5	Отсутствие обоснованных жалоб, претензионных обращений на деятельность учреждения по проведению ремонтных работ	жалобы, претензионные обращения	отсутствие наличие	3 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Исполнение бюджетных обязательств в части своевременного и эффективного расходования бюджетных средств	%	не менее 95 % менее 95%	4 0
2	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие наличие	4 0
3	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в	дата размещения	своевременно	2

	сети Интернет www.bus.gov.ru	информации		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95%	3 0
2	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное повышение	наличие отсутствие	1 0
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.-3 %	1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 50 баллов				



Целевые показатели эффективности и результативности деятельности
Муниципального казенного учреждения города Железногорска «Административно-
хозяйственная служба Администрации города Железногорска»
и критерии оценки эффективности и результативности деятельности его руководителя

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2	Поддержание работоспособности оборудования (освещения, систем отопления, вентиляции, другого оборудования)	отсутствие аварий	отсутствие аварий наличие аварий	3 0
3	Содержание в исправном состоянии пожарного инвентаря и охранно-пожарной сигнализации	замечания	отсутствие замечаний наличие замечаний	3 0
4	Содержание в работоспособном состоянии приборов учета энергоресурсов в целях повышения энергоэффективности	возможность снятия показаний фактического расхода энергоресурса	наличие отсутствие	3 0
5	Своевременная и качественная уборка помещений здания Администрации города Железногорска и помещений зданий, в которых расположены органы местного самоуправления с правами юридического лица и структурные подразделения	своевременная и качественная уборка	своевременная и качественная уборка, отсутствие жалоб не своевременная и не качественная уборка, наличие жалоб	5 0
6	Обеспечение безопасного и безаварийного обслуживания автомобильным транспортом органов местного самоуправления	Обеспечение безопасного и безаварийного обслуживания	отсутствие аварий наличие аварий	3 0
7	Материально-техническое обеспечение бесперебойной деятельности	наличие в отчетном	от 0 до 3 единиц до 5 единиц	5 1

	автомобильного транспорта	периоде автотранспортных средств в ремонте	5 и более единиц	0
8	Обеспечение стандарта комфортности предоставления услуг. Ориентация зданий на оказание услуг людям с ограниченными физическими возможностями	Ориентация зданий на оказание услуг людям с ограниченными и физическими возможностями (при наличии нескольких показателей баллы суммируются)	- оборудование входов в здание пандусами для передвижения инвалидов - оборудование входов в здание кнопкой вызова работника (специалиста администрации); - обеспечение возможности свободного и беспрепятственного передвижения по 1-м этажам зданий для пользования гражданам с ограниченными физическими возможностями	4 2 2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Исполнение бюджетных обязательств в части своевременного и эффективного расходования бюджетных средств	%	не менее 95 % менее 95%	4 0
2	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	отсутствие нарушений	отсутствие наличие	4 0
3	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	размещение информации	своевременно	2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95%	3 0
2.	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное повышение	наличие отсутствие	1 0
3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.-3 %	1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 50 баллов				



Приложение № 6
к постановлению
Администрации города Железногорска
от 15.08.2019 № 1576

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности
Муниципального учреждения «Управление по делам гражданской обороны и
чрезвычайным ситуациям города Железногорска»
и критерии оценки эффективности и результативности деятельности его руководителя

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2	Выполнение плана основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	% выполнения	100% менее 100%	10 0
3	Обеспечение функционирования комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечение пожарной безопасности	проведение заседаний комиссии	не реже 1 раза в квартал	2
4	Обеспечение деятельности аварийно-спасательного формирования (АСФ) по проведению поисково-спасательных работ, аварийно-спасательных работ	отсутствие сбоев в работе АСФ	своевременное реагирование	5
5	Обеспечение готовности Единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС) к реагированию на угрозу	отсутствие сбоев в работе системы	отсутствие сбоев наличие сбоев	5 0
6	Организация подготовки и обучения должностных лиц и специалистов ГО городской подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС	организация и проведение обучения	проводится в соответствии с графиком не проводится	5 0
7	Обеспечение технической готовности городского защищенного пункта управления (ГЗПУ)	отсутствие сбоев в работе системы ГЗПУ	отсутствие сбоев наличие сбоев	3 0

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Исполнение бюджетных обязательств в части своевременного и эффективного расходования бюджетных средств	%	не менее 95 % менее 95%	4 0
2	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие наличие	4 0
3	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	дата размещения информации	своевременно	2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95%	3 0
2	Своевременное повышение квалификации основного и административно-управленческого персонала	своевременное повышение	наличие отсутствие	1 0
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.-3 %	1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 50 баллов				



Приложение № 7
к постановлению

Администрации города Железногорска
от 15.08.2019 № 1576

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности
Муниципального казенного учреждения «Центр социальных выплат» города
Железногорска Курской области

и критерии оценки эффективности и результативности деятельности его руководителя

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя	Критерий оценки в баллах
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	предписания надзорных органов, объективные жалобы	отсутствие наличие	5 0
2	Соблюдение сроков начисления и выплаты социальных пособий получателям (при наличии финансирования)	Соблюдение сроков начисления и выплаты	Соблюдение сроков	8
3	Соблюдение сроков перерасчета и индексации пособий, компенсаций, единовременных, ежегодных и ежемесячных денежных выплат, сумм возмещения вреда, причиненного здоровью граждан	Соблюдение сроков перерасчета и индексации	Соблюдение сроков	8
4	Формирование и поддержание в актуальном состоянии автоматизированных баз данных льготных категорий граждан, малообеспеченных граждан и семей, имеющих детей; осуществление сбора данных для мониторинга предоставления мер социальной поддержки на территории города Железногорска	%	95% - 100% до 95%	7 0
5	Комплектование, обеспечение сохранности и учета личных дел получателей, образовавшихся в результате деятельности	комплектование, обеспечение дел %	100% до 100%	3 0
6	Проведение разъяснительной работы среди населения по вопросам социальной защиты (в совокупности по всем пунктам): - консультирование граждан на личном	человек, публикаций	наличие отсутствие	2 0

	приеме; информирование населения посредством СМИ, «Интернет» об изменениях в законодательстве, касающихся социальной сферы			
7	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения	жалобы	отсутствие наличие	2 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу - 35 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность и деятельности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Исполнение бюджетных обязательств в части своевременного и эффективного расходования бюджетных средств	%	не менее 95 % менее 95%	4 0
2	Соблюдение действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	нарушения	отсутствие наличие	4 0
3	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru	дата размещение информации	своевременно	2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу - 10 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Оптимальная укомплектованность учреждения кадрами	%	не менее 95% менее 95%	3 0
2	Своевременное повышение квалификации основного и административно- управленческого персонала	своевременное повышение	наличие отсутствие	1 0
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (согласно докладу руководителя)	% от среднесписочной численности работников (исключая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	от 35 до 100 чел.- 2% свыше 100 чел.-3 %	1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу - 5 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 50 баллов				



**Порядок
оценки эффективности и результативности деятельности
руководителей муниципальных учреждений города Железнодорожска**

1. Оценку эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения города Железнодорожска на основе выполнения утвержденных целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений города Железнодорожска и критериев оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей (далее - целевые показатели) осуществляет Комиссия по стимулированию руководителей муниципальных учреждений, созданная в отраслевом органе и Комиссия по рассмотрению результатов финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий и отдельных муниципальных учреждений города Железнодорожска (далее - Комиссия) в отношении руководителей МКУ «ЦСВ» г. Железнодорожска, МКУ «Дирекция по строительству», МКУ «РХСЖ», МУ «УГОЧС», МКУ «АХС Администрации г. Железнодорожска».

2. Премия за эффективность работы (далее – премия) устанавливается руководителю муниципального учреждения (далее – руководитель учреждения) два раза в год по состоянию на 1 января и 1 июля с учетом результатов деятельности муниципального учреждения (далее – учреждение) и исполнения целевых показателей, установленных приложениями №№ 1-7 к настоящему постановлению.

3. Премия начисляется руководителю учреждения ежемесячно в течение последующего периода, равного по продолжительности отчетному периоду (полугодию), в установленном размере, с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде, и выплачивается одновременно с заработной платой.

4. Руководитель учреждения для назначения премии в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Комиссию материалы по исполнению установленных целевых показателей, пояснительную записку, подписанные руководителем, главным бухгалтером учреждения и заверенные печатью учреждения.

Пояснительная записка должна содержать:

- причины отклонения фактических значений целевых показателей от установленных;

- меры, принятые руководителем для обеспечения выполнения целевых показателей.

5. Результаты выполнения руководителями учреждений утвержденных целевых показателей рассматриваются Комиссией в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Оценка достижения целевых показателей осуществляется в баллах по каждому установленному критерию оценки в соответствии с приложениями №№ 1-7 к настоящему постановлению.

Итоговая оценка определяется путем суммирования баллов, присвоенных по каждому критерию оценки.

Размер премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и равен количеству баллов итоговой оценки.

Решение Комиссии о размере премии руководителя учреждения оформляется протоколом.

6. Размер премии в отношении каждого руководителя муниципального учреждения индивидуально утверждается приказом отраслевого органа или распоряжением Администрации города Железнодорожска на основании протокола заседания Комиссии в срок до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

7. Для вновь назначаемого руководителя учреждения (не из числа работников учреждения) выплата премии устанавливается на три месяца в размере 30 % должностного оклада.

По истечении трех месяцев со дня назначения на должность премия руководителю муниципального учреждения устанавливается в соответствии с пунктами 2-6 настоящего Порядка, с учетом результатов деятельности муниципального учреждения за прошедшие три месяца в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы муниципального учреждения.

При повторном назначении руководителя учреждения на должность в связи с истечением срока трудового договора, ранее установленный ему на текущий период размер премии сохраняется.

8. При начислении премии руководителю учреждения учитывается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

9. В случае выявления фактов нарушений соблюдения исполнительской дисциплины и правил техники безопасности, пожарной безопасности, Комиссия вправе принять решение о дополнительном уменьшении премии.

Лишение или снижение премии производится за тот расчетный период (месяц), в котором было совершено или выявлено упущение в работе. В случае, если нарушения были выявлены после того, как премирование по итогам работы за месяц уже произведено, руководитель муниципального учреждения лишается премии за тот месяц, в котором были обнаружены данные упущения.

Основания снижения размера премии руководителю муниципального учреждения:

№ п/п	Наименование	Показатель	Размер снижения от установленного размера премии
1.	Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, планов работы, распоряжений, поручений	1 случай	50%
2.	Нарушение финансовой, трудовой, исполнительской дисциплины	1 случай	50%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации	1 случай	20%
4.	Нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности	1 случай	100%
5.	Превышение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы		на сумму превышения (в рублях)

10. В случае несвоевременного представления материалов для назначения премии руководитель учреждения несет дисциплинарную ответственность, и размер премии снижается в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка.

11. Руководителю муниципального учреждения на переходный период (по итогам работы с октября по декабрь 2019 года) премия устанавливается ежемесячно в размере до 50% должностного оклада с учетом результатов деятельности учреждения и исполнения целевых показателей, установленных приложениями №№ 1-7 к настоящему постановлению. В случае невозможности оценить установленный целевой показатель по итогам работы за месяц он считается выполненным.