

№ 1582 от 04.06.2015г. «О внесении изменений в постановление администрации города Железнодорожска от 24.10.2014 № 2710».

Руководствуясь Уставом города Железнодорожска Курской области, в соответствии с изменением лимитов бюджетных ассигнований, утвержденных на 2015 год, администрация города Железнодорожска ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации города Железнодорожска от 24.10.2014 № 2710 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015 - 2018 годы» следующего содержания:

приложение изложить в новой редакции согласно приложению на 28 листах.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Железнодорожска Котова Д.В.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие в связи со вступлением в силу решения Железнодорожской городской Думы от 21.05.2015 № 309-5-РД «О внесении изменений в решение Железнодорожской городской Думы «О бюджете города Железнодорожска на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

Глава города Железнодорожска

В.И. Солнцев

Вертикова Ю.В.
тел. 2-56-35

Приложение
к постановлению администрации
города Железнодорожска
от «04» июня 2015 года № 1582

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске
на 2015 - 2018 годы»**

Ответственный исполнитель

Администрация города Железнодорожска
(управление экономики и прогнозирования
администрации города Железнодорожска)

Дата составления проекта

«28» мая 2015 года

Исполнитель

- Вертикова Ю.В.
ведущий специалист - эксперт планово-
экономического отдела управления
экономики и прогнозирования

Телефон 8 (471-48) 2-56-35

Адрес электронной почты: gekong@mail.ru

Начальник управления экономики
и прогнозирования

С.В. Новиков

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015 - 2018 годы»

Ответственный исполнитель программы	Управление экономики и прогнозирования администрации города Железнодорожска
Соисполнители программы	Администрация города Железнодорожска; Управление финансов администрации города Железнодорожска; Управление имущества администрации города Железнодорожска; Управление городского хозяйства администрации города Железнодорожска; Управление образования администрации города Железнодорожска; Управление культуры администрации города Железнодорожска; Управление физической культуры, спорта, туризма, оздоровления детей и молодежной политики администрации города Железнодорожска; Железнодорожская городская Дума; Контрольно-счетная палата города Железнодорожска Курской области.
Участники программы	Отсутствуют
Подпрограмма муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы»
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели программы	Совершенствование механизмов развития муниципальной службы в городе Железнодорожске направленных на повышение качества, эффективности муниципального управления и обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
Задачи программы	-Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих; -обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала; -развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе; -оптимизация деятельности органов местного самоуправления; - ежегодное проведение диспансеризации муниципальных служащих; -обеспечение мероприятий по информатизации администрации города; -защита объектов информатизации, обрабатывающих сведения государственной тайны; --защита объектов информатизации, обрабатывающих конфиденциальные сведения.
Целевые индикаторы и показатели программы	- Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;

	- количество муниципальных служащих, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления; - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию; - доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию; - доля рабочих мест укомплектованных современными средствами вычислительной техники; - доля объектов информатизации администрации города Железногорска, обрабатывающих сведений, составляющих государственную тайну, аттестованных в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере защиты информации; - доля объектов информатизации администрации города Железногорска, обрабатывающих конфиденциальные сведения, оснащенные сертифицированными средствами защиты информации от несанкционированного доступа.
Этапы и сроки реализации программы	2015 - 2018 годы
Объемы бюджетных ассигнований программы	Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на 2015-2018 годы из бюджета города Железногорска ожидается в сумме – 10 036,085 тыс. руб., в том числе по годам реализации: - в 2015 году – 2 679,755 тыс. руб.; - в 2016 году - 2 452,11 тыс. руб.; - в 2017 году - 2 452,11 тыс. руб.; - в 2018 году - 2 452,11 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. Сокращение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующих специализации замещаемой должности муниципальной службы. Повышение квалификации муниципальных служащих. Увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений. Предупреждения рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников муниципальной службы. Обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники. Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну в соответствии с требованиями действующего законодательства. Минимизация рисков финансовых потерь и социальной нестабильности, которые могут наступить за счет несанкционированного доступа к информационным системам администрации города, искажения или уничтожения обрабатываемых в них информационных ресурсов.

Раздел 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

В городе Железнодорожске Курской области накоплен опыт организации работы органов местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления (развития, совершенствования и профессионального развития и роста) их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное профессиональное развитие муниципальных служащих.

На территории города Железнодорожска Курской области сложилась система правового регулирования, отвечающая задачам развития муниципальной службы, приняты правовые акты об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утверждены Положения о проведении аттестации муниципальных служащих, о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы, о реестре муниципальных служащих, о порядке организации и проведения переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и другие нормативные правовые акты. Это позволило организовать работу по ведению реестра муниципальных служащих, провести аттестацию муниципальных служащих, обеспечить поддержание уровня теоретической подготовки и информационного обеспечения муниципальных служащих путем организации учебы.

Общая численность муниципальных служащих в городе Железнодорожске по состоянию на 1 января 2014 года составляла 195 человек.

Качественный состав муниципальных служащих характеризуется следующими показателями.

Доля лиц, имеющих высшее образование, составляет 98 %, из них 5 % имеют второе высшее образование.

Среди муниципальных служащих преобладают женщины – 81 %.

Анализ возрастного состава муниципальных служащих показывает, что большую часть составляют лица в возрасте от 30 до 50 лет – 39 %; 12% составляют муниципальные служащие до 30 лет, лиц старше 60 лет – 6,6 %.

Муниципальных служащих, имеющих муниципальный стаж работы свыше 15 лет составляет 42 %, имеющих муниципальный стаж работы от 1 до 15 лет (59 %), не имеющих стажа муниципальной службы (1,6 %). Следовательно, можно говорить о наличии в органах местного самоуправления города Железнодорожска преобладающей группы специалистов с большим опытом работы (свыше 15 лет) на муниципальной службе.

Прием на муниципальную службу осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы.

С 2003 года муниципальные служащие принимают активное участие в мероприятиях, направленных на повышение квалификации муниципальных служащих.

Созданы необходимые условия для профессионального развития муниципальных служащих. Все муниципальные служащие обеспечены телематическими услугами.

В 2013 году одиннадцать муниципальных служащих участвовали в платных областных информационно-практических целевых семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления, а также прошли обучение 20 муниципальных служащих администрации города Железнодорожска на краткосрочных курсах повышения квалификации без отрыва от места службы.

В целях определения уровня профессиональной подготовки и соответствия муниципальных служащих занимаемым должностям, объективной оценки их работы комиссией было аттестовано 13 муниципальных служащих.

Сформирован резерв управленческих кадров, разработаны и утверждены планы индивидуального развития резервистов.

Реализуются антикоррупционные мероприятия на муниципальной службе, приняты меры по совершенствованию кадровой работы, усилению контроля за соблюдением требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В целях выработки антикоррупционного поведения муниципальных служащих создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и утверждены Кодексы этики и служебного поведения муниципального служащего.

Созданы условия для муниципальных служащих по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих в связи с чем, следует улучшить работу с внутренним и внешним кадровым резервом муниципальных служащих.

Вместе с тем, на состояние муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе, среди них:

- низкий уровень доверия населения к органам власти;
- снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;
- утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов власти и ставивших барьеры на пути злоупотреблений.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

- недостаточного использования современных технологий управления персоналом;
- низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;
- недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;
- бессистемности организации профессионального обучения муниципальных служащих.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из средств бюджета города Железногорска.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории города Железногорска Курской области системы повышения квалификации муниципальных служащих непосредственно на базе муниципального образования без отрыва от основного места работы, что в свою очередь, позволит существенно сократить затраты.

Раздел 2. Цели и задачи муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

Совершенствование механизмов развития муниципальной службы в городе Железногорске направленных на повышение качества, эффективности муниципального управления и обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих - основная цель муниципальной программы, реализация которой приведет к:

- совершенствованию механизмов развития муниципальной службы в городе Железногорске;
- повышению качества и эффективности муниципального управления;

- обеспечению условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- созданию единой системы непрерывного обучения выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих.

Для достижения указанной цели необходимо **решить следующие задачи:**

- создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе;
- оптимизация деятельности органов местного самоуправления;
- ежегодное проведение диспансеризации муниципальных служащих;
- обеспечение мероприятий по информатизации администрации города;
- защита объектов информатизации, обрабатывающих сведения государственной тайны;
- обеспечение безопасности информационных систем администрации города, в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Раздел 3. Прогноз конечных результатов программы

Реализация мероприятия № 1 «Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы» позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- сокращение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;
- повышение квалификации муниципальных служащих;
- увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

Реализация мероприятия № 2 «Мероприятия, направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы» позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- предупреждение рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников муниципальной службы;
- обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники;
- обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- минимизация рисков финансовых потерь и социальной нестабильности, которые могут наступить за счет несанкционированного доступа к информационным системам администрации города, искажения или уничтожения обрабатываемых в них информационных ресурсов.

Достижение перечисленных конечных результатов должно явиться итогом согласованных действий органов исполнительной власти, как муниципального уровня, так и регионального.

Раздел 4. Сроки реализации муниципальной программы

Срок реализации настоящей муниципальной программы рассчитан на период 2015 – 2018 годы (в один этап).

Раздел 5. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

Основные мероприятия муниципальной программы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей муниципальной программы, а также наиболее важных задач, обеспечивающих развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске:

- направленные на развитие муниципальной службы;
- направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в **Приложении 2**.

Раздел 6. Меры правового регулирования муниципальной программы

В рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015 - 2018 годы» будет осуществляться и совершенствоваться нормативная правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы. Муниципальная программа определяет базовые принципы и направления развития муниципальной службы города Железнодорожска, содержит комплекс программных мероприятий, критерии эффективности, ответственных исполнителей, сроки, необходимые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

При реализации мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы меры налогового, таможенного, кредитного и тарифного регулирования в муниципальной программе не предусмотрены.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы приведены в **Приложении 3**.

Раздел 7. Перечень и краткое описание подпрограмм

В рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы» будет реализовываться подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы»

Мероприятия подпрограммы разработаны для совершенствования механизмов развития муниципальной службы в городе Железнодорожске и повышения качества, эффективности муниципального управления.

Представленная в предыдущих разделах характеристика муниципальной программы с точки зрения её направленности на достижение целей задает общее понимание концепции планируемых действий подпрограммы. Предусмотренные в рамках подпрограммы система целей, задач и мероприятий в комплексе наиболее полным образом охватывает, весь диапазон заданных приоритетных направлений развития муниципальной службы и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей муниципальной программы.

Раздел 8. Перечень целевых индикаторов и показателей муниципальной программы

Целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;
- количество муниципальных служащих, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления;
- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;

- доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;
- доля рабочих мест укомплектованных современными средствами вычислительной техники;
- доля объектов информатизации администрации города Железнодорожска, обрабатывающих сведений, составляющих государственную тайну, аттестованных в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере защиты информации;
- доля объектов информатизации администрации города Железнодорожска, обрабатывающих конфиденциальные сведения, оснащенные сертифицированными средствами защиты информации от несанкционированного доступа.

Целевые индикаторы отражены в **Приложении 1** к муниципальной программе.

Раздел 9. Обоснование состава и значений целевых индикаторов и показателей муниципальной программы

Эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015 - 2018 годы», в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит: повысить эффективность и результативность работников муниципальной службы, а также она будет стимулировать органы местного самоуправления к принятию решений по развитию муниципальной службы, обучению, повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих за счет средств бюджета города Железнодорожска.

За счет средств бюджета города Железнодорожска планируется осуществить:

- организацию обучения 56 муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, в т.ч.: в 2015 году – 12 человек, в 2016 году – 12 человек, в 2017 году -16 человек; в 2018 году -16 человек;
- организацию и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных в кадровый резерв, в т.ч.: в 2015 году -5 человек, в 2016 году – 5 человек, в 2017 году - 7 человек; в 2018 году -7 человек;
- ежегодное проведение диспансеризации всех муниципальных служащих;
- обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники;
- обеспечение защиты объектов информатизации администрации города Железнодорожска, обрабатывающих сведений, составляющих государственную тайну, аттестованных, в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере защиты информации;
- обеспечение объектов информатизации администрации города Железнодорожска, обрабатывающих конфиденциальные сведения, оснащенные сертифицированными средствами защиты информации от несанкционированного доступа.

Исполнитель муниципальной программы по итогам реализации программы (за отчетный год, весь период) проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы в соответствии с методикой.

Раздел 10. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Главные распорядители бюджетных средств, включают в себя утвержденную муниципальную программу в реестр расходных обязательств и учитывают средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета города Железнодорожска на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на 2015-2018 годы из бюджета города Железнодорожска ожидается в сумме – **10 036,085** тыс. руб., в том числе по годам реализации:

- в 2015 году – **2 679,755** тыс. руб.;
- в 2016 году - 2 452,11 тыс. руб.;
- в 2017 году - 2 452,11 тыс. руб.;
- в 2018 году - 2 452,11 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015 - 2018 годы» приведено в **Приложении 4**.

Прогнозная оценка объемов финансового обеспечения реализации программных мероприятий за счет всех источников финансирования приведена в **Приложении 5**.

Финансирование утвержденной муниципальной программы будет осуществляться через главных распорядителей средств бюджета города Железнодорожска:

- администрация города Железнодорожска;
- Управление финансов администрации города Железнодорожска;
- Управление имущества администрации города Железнодорожска;
- Управление городского хозяйства администрации города Железнодорожска;
- Управление образования администрации города Железнодорожска;
- Управление культуры администрации города Железнодорожска;
- Управление физической культуры, спорта, туризма, оздоровления детей и молодежной политики администрации города Железнодорожска;
- Железнодорожская городская Дума;
- Контрольно-счетная палата города Железнодорожска Курской области.

В Управление финансов администрации города Железнодорожска в установленном порядке, из средств бюджета города Железнодорожска для их финансирования, главными распорядителями представляются заявки.

После получения от Управления финансов города Железнодорожска сведений о предельных объемах ассигнований, планируемых в проекте бюджета города Железнодорожска на очередной финансовый год и плановый период, главные распорядители бюджетных средств распределяют ассигнования на реализацию муниципальной программы.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований мероприятий муниципальной программы уточняются в соответствии с утвержденным бюджетом города Железнодорожска на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом выделенных на реализацию муниципальной программы финансовых средств. В случае привлечения дополнительных средств из источников финансирования не предусмотренных настоящей программой, исполнитель-координатор программы вносит в нее соответствующие изменения.

Раздел 11. Меры муниципального регулирования и управления рисками в ходе реализации муниципальной программы

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений программы на местном уровне.

2. Организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных программой, что может привести к

нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении.

3. Финансовые риски, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации программы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников.

К мерам по снижению рисков можно отнести:

1. Принятие правовых актов города Железногорска, регулирующих сферу развития муниципальной службы.

2. Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:

- повышение квалификации и ответственности исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;

- координация деятельности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур, для снижения данного риска;

- непрерывное информационное обеспечение мероприятий программы.

3. Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям.

Раздел 12. Оценка эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет проводиться с использованием показателей (индикаторов) (далее – показатели) выполнения программы, мониторинг и оценка степени, достижения целевых значений, которые позволят проанализировать ход выполнения программы и выработать правильное управленческое решение.

Методика оценки эффективности муниципальной программы (далее – Методика) представляет собой алгоритм оценки в процессе (по годам программы) и по итогам реализации муниципальной программы в целом как результативности программы, исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям, так и экономической эффективности достижения таких результатов с учетом объемов ресурсов, направленных на реализацию муниципальной программы.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1. Степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) программы (оценка результативности).

2. Степень соответствия фактических затрат бюджета города Железногорска запланированного уровня (оценка полноты использования бюджетных средств).

3. Эффективность использования средств бюджета города Железногорска (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет производиться качественная оценка социальной эффективности муниципальной программы на основе анализа достижения ожидаемых результатов программы. Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет включать в себя также качественную оценку реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказавших влияние на изменение ситуации в сфере реализации муниципальной программы.

Расчет результативности по каждому показателю муниципальной программы проводится по формуле:

$$Ei = \frac{Tfi}{TNi} \times 100\%$$

где: Ei – степень достижения i - показателя программы (процентов);

Tfi – фактическое значение показателя;

TNi – установленное программой целевое значение показателя.

Расчет результативности реализации муниципальной программы в целом проводится по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n Ei}{n} \times 100\%$$

где: E - результативность реализации программы (процентов);

n - количество показателей программы, единиц.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя результативности E равно или больше 80 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как высокая;

- если значение показателя результативности E равно или больше 50 %, но меньше 80 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как удовлетворительная;

- если значение показателя результативности E меньше 50 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета города Железнодорожска на реализацию муниципальной программы к запланированному уровню производится по следующей формуле:

$$\Pi = \frac{3\Phi}{3\Pi} \times 100\%$$

где: Π – полнота использования бюджетных средств;

3 Φ – фактические расходы бюджета города Железнодорожска на реализацию программы в соответствующем периоде;

3 Π – запланированные бюджетом города Железнодорожска расходы на реализацию программы в соответствующей периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат бюджета города Железнодорожска на реализацию программы к запланированному уровню, полученное значение показателя полноты использования бюджетных средств сравнивается со значением показателя результативности:

- если значение показателя результативности E и значение показателя полноты использования бюджетных средств Π равны или больше 80 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета города Железнодорожска на реализацию программы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

- если значения показателя результативности E меньше 80 %, а значение показателя полноты использования бюджетных средств Π меньше 100 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета города Железнодорожска на реализацию программы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств бюджета города Железнодорожска на реализацию муниципальной программы производится по следующей формуле:

$$\mathcal{E} = \frac{\Pi}{E}$$

где: $\mathcal{E}$ – эффективность использования средств бюджета города Железнодорожска;

Π – показатель полноты использования бюджетных средств;

E – показатель результативности реализации программы.

В целях оценки эффективности использования средств бюджета города Железнодорожска при реализации муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя эффективность использования средств бюджета города Железнодорожска $\mathcal{E}$ равно 1, то такая эффективность оценивается как соответствующая запланированной;
- если значение показателя эффективность использования средств бюджета города Железнодорожска $\mathcal{E}$ меньше 1, то такая эффективность оценивается как высокая;
- если значение показателя эффективность использования средств бюджета города Железнодорожска $\mathcal{E}$ больше 1, то такая эффективность оценивается как низкая.

Подпрограмма 1
«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы
на 2015-2018 годы»
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Железногорске
на 2015 - 2018 годы»

ПАСПОРТ
подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных
на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление экономики и прогнозирования администрации города Железногорска
Соисполнители подпрограммы	Администрация города Железногорска; Управление финансов администрации города Железногорска; Управление имущества администрации города Железногорска; Управление городского хозяйства администрации города Железногорска; Управление образования администрации города Железногорска; Управление культуры администрации города Железногорска; Управление физической культуры, спорта, туризма, оздоровления детей и молодежной политики администрации города Железногорска; Железногорская городская Дума; Контрольно-счетная палата города Железногорска Курской области.
Участники подпрограммы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Совершенствование механизмов развития муниципальной службы в городе Железногорске направленных на повышение качества, эффективности муниципального управления и обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
Задачи подпрограммы	- Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала; - развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе; - оптимизация деятельности органов местного самоуправления; - ежегодное проведение диспансеризации муниципальных служащих; - обеспечение мероприятий по информатизации администрации города; - защита объектов информатизации, обрабатывающих сведения государственной тайны; --защита объектов информатизации, обрабатывающих конфиденциальные сведения.

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации; - количество муниципальных служащих, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления; - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию; - доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию; - доля рабочих мест укомплектованных современными средствами вычислительной техники; - доля объектов информатизации администрации города Железнодорожска, обрабатывающих сведений, составляющих государственную тайну, аттестованных в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере защиты информации; - доля объектов информатизации администрации города Железнодорожска, обрабатывающих конфиденциальные сведения, оснащенные сертифицированными средствами защиты информации от несанкционированного доступа.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015 - 2018 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Бюджет города Железнодорожска – 10 036,085 тыс. руб., в том числе: - в 2015 году – 2 679,755 тыс. руб.; - в 2016 году - 2 452,11 тыс. руб.; - в 2017 году - 2 452,11 тыс. руб.; - в 2018 году - 2 452,11 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. Сокращение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующих специализации замещаемой должности муниципальной службы. Повышение квалификации муниципальных служащих. Увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений. Предупреждения рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников муниципальной службы. Обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники. Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну в соответствии с требованиями действующего законодательства. Минимизация рисков финансовых потерь и социальной нестабильности, которые могут наступить за счет несанкционированного доступа к информационным системам администрации города, искажения или уничтожения обрабатываемых в них информационных ресурсов.

Раздел 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы

В городе Железнодорожске Курской области накоплен опыт организации работы органов местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления (развития, совершенствования и профессионального развития и роста) их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное профессиональное развитие муниципальных служащих.

На территории города Железнодорожска Курской области сложилась система правового регулирования, отвечающая задачам развития муниципальной службы, приняты правовые акты об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утверждены Положения о проведении аттестации муниципальных служащих, о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы, о реестре муниципальных служащих, о порядке организации и проведения переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и другие нормативные правовые акты. Это позволило организовать работу по ведению реестра муниципальных служащих, провести аттестацию муниципальных служащих, обеспечить поддержание уровня теоретической подготовки и информационного обеспечения муниципальных служащих путем организации учебы.

Общая численность муниципальных служащих в городе Железнодорожске по состоянию на 1 января 2014 года составляла 195 человек.

Качественный состав муниципальных служащих характеризуется следующими показателями.

Доля лиц, имеющих высшее образование, составляет 98 %, из них 5 % имеют второе высшее образование.

Среди муниципальных служащих преобладают женщины – 81 %.

Анализ возрастного состава муниципальных служащих показывает, что большую часть составляют лица в возрасте от 30 до 50 лет – 39 %; 12% составляют муниципальные служащие до 30 лет, лиц старше 60 лет – 6,6 %.

Муниципальных служащих, имеющих муниципальный стаж работы свыше 15 лет составляет 42 %, имеющих муниципальный стаж работы от 1 до 15 лет (59 %), не имеющих стажа муниципальной службы (1,6 %). Следовательно, можно говорить о наличии в органах местного самоуправления города Железнодорожска преобладающей группы специалистов с большим опытом работы (свыше 15 лет) на муниципальной службе.

Прием на муниципальную службу осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы.

С 2003 года муниципальные служащие принимают активное участие в мероприятиях, направленных на повышение квалификации муниципальных служащих.

Созданы необходимые условия для профессионального развития муниципальных служащих. Все муниципальные служащие обеспечены телематическими услугами.

В 2013 году одиннадцать муниципальных служащих участвовали в платных областных информационно-практических целевых семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления, а также прошли обучение 20 муниципальных служащих администрации города Железнодорожска на краткосрочных курсах повышения квалификации без отрыва от места службы.

В целях определения уровня профессиональной подготовки и соответствия муниципальных служащих занимаемым должностям, объективной оценки их работы комиссией было аттестовано 13 муниципальных служащих.

Сформирован резерв управленческих кадров, разработаны и утверждены планы

индивидуального развития резервистов.

Реализуются антикоррупционные мероприятия на муниципальной службе, приняты меры по совершенствованию кадровой работы, усилению контроля за соблюдением требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В целях выработки антикоррупционного поведения муниципальных служащих создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и утверждены Кодексы этики и служебного поведения муниципального служащего.

Созданы условия для муниципальных служащих по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих в связи с чем, следует улучшить работу с внутренним и внешним кадровым резервом муниципальных служащих.

Вместе с тем, на состояние муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе, среди них:

- низкий уровень доверия населения к органам власти;
- снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;
- утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов власти и ставивших барьеры на пути злоупотреблений.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

- недостаточного использования современных технологий управления персоналом;
- низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;
- недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;
- бессистемности организации профессионального обучения муниципальных служащих.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из средств бюджета города Железногорска.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории города Железногорска Курской области системы повышения квалификации муниципальных служащих непосредственно на базе муниципального образования без отрыва от основного места работы, что в свою очередь, позволит существенно сократить затраты.

Раздел 2. Цели и задачи муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы

Подпрограммные мероприятия направлены на решение задач, сориентированных на достижение цели.

Совершенствование механизмов развития муниципальной службы в городе Железногорске направленных на повышение качества, эффективности муниципального управления и обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих - основная цель подпрограммы, реализация которой приведет к:

- совершенствованию механизмов развития муниципальной службы в городе Железногорске;
- повышению качества и эффективности муниципального управления;

- обеспечению условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- созданию единой системы непрерывного обучения выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих.

Для достижения указанной цели необходимо **решить следующие задачи:**

- создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе;
- оптимизация деятельности органов местного самоуправления;
- ежегодное проведение диспансеризации муниципальных служащих;
- обеспечение мероприятий по информатизации администрации города;
- защита объектов информатизации, обрабатывающих сведения государственной тайны;
- обеспечение безопасности информационных систем администрации города, в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Раздел 3. Прогноз конечных результатов подпрограммы

Конечными результатами реализации подпрограммы является:

реализация мероприятия № 1 «Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы» позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- сокращение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующих специализации замещаемой должности муниципальной службы;
- повышение квалификации муниципальных служащих;
- увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

реализация мероприятия № 2 «Мероприятия, направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы» позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- предупреждение рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников муниципальной службы;
- обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники;
- обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- минимизация рисков финансовых потерь и социальной нестабильности, которые могут наступить за счет несанкционированного доступа к информационным системам администрации города, искажения или уничтожения обрабатываемых в них информационных ресурсов.

Достижение перечисленных конечных результатов должно явиться итогом согласованных действий органов исполнительной власти, как муниципального уровня, так и регионального.

Раздел 4. Сроки реализации подпрограммы

Срок реализации настоящей подпрограммы рассчитан на период 2015 – 2018 годы (в один этап).

Раздел 5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей подпрограммы, а также наиболее важных задач, обеспечивающих развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске.

Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы» включает основные мероприятия:

- направленные на развитие муниципальной службы;
- направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в **Приложении 2** к муниципальной программе.

Раздел 6. Меры правового регулирования подпрограммы

В рамках подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы» планируется осуществление и совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы. Подпрограмма определяет базовые принципы и направления развития муниципальной службы города Железнодорожска, содержит комплекс программных мероприятий, критерии эффективности, ответственных исполнителей, сроки, необходимые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

При реализации подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы» меры налогового, таможенного, кредитного и тарифного регулирования не предусмотрены.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы приведены в **Приложении 3** к муниципальной программе.

Раздел 7. Перечень целевых индикаторов и показателей подпрограммы

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации подпрограммных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;
- количество муниципальных служащих, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления;
- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
- доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;
- доля рабочих мест укомплектованных современными средствами вычислительной техники;
- доля объектов информатизации администрации города Железнодорожска, обрабатывающих сведений, составляющих государственную тайну, аттестованных в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере защиты информации;
- доля объектов информатизации администрации города Железнодорожска, обрабатывающих конфиденциальные сведения, оснащенные сертифицированными средствами защиты информации от несанкционированного доступа.

Целевые индикаторы отражены в **Приложении 1** к муниципальной программе.

Раздел 8. Обоснование состава и значений целевых индикаторов и показателей подпрограммы

Эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации

мероприятий подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы», в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит: повысить эффективность и результативность работников муниципальной службы, а также она будет стимулировать органы местного самоуправления к принятию решений по развитию муниципальной службы, обучению, повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих за счет средств бюджета города Железногорска.

За счет средств бюджета города Железногорска планируется осуществить:

- организацию обучения 56 муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, в т.ч.: в 2015 году – 12 человек, в 2016 году – 12 человек, в 2017 году -16 человек; в 2018 году -16 человек;

- организацию и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;

- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных в кадровый резерв, в т.ч.: в 2015 году -5 человек, в 2016 году – 5 человек, в 2017 году - 7 человек; в 2018 году -7 человек;

- ежегодное проведение диспансеризации всех муниципальных служащих;

- обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники;

- обеспечение защиты объектов информатизации администрации города Железногорска, обрабатывающих сведений, составляющих государственную тайну, аттестованных, в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере защиты информации;

- обеспечение объектов информатизации администрации города Железногорска, обрабатывающих конфиденциальные сведения, оснащенные сертифицированными средствами защиты информации от несанкционированного доступа.

Исполнитель муниципальной программы по итогам реализации программы (за отчетный год, весь период) проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы в соответствии с методикой.

Раздел 9. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Главные распорядители бюджетных средств включают в себя утвержденную подпрограмму в реестр расходных обязательств и учитывают средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета города Железногорска на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы в 2015-2018 годах составляет **10 036,085 тыс. руб.**, в том числе по годам реализации программы:

- в 2015 году – **2 679,755 тыс. руб.**;

- в 2016 году - 2 452,11 тыс. руб.;

- в 2017 году - 2 452,11 тыс. руб.;

- в 2018 году - 2 452,11 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Железногорске на 2015 - 2018 годы» приведено в **Приложении 4.**

Прогнозная оценка объемов финансового обеспечения реализации программных мероприятий за счет всех источников финансирования приведена в **Приложении 5.**

Финансирование утвержденной подпрограммы будет осуществляться через главных распорядителей средств бюджета города Железногорска:

- администрация города Железногорска;

- Управление финансов администрации города Железногорска;

- Управление имущества администрации города Железногорска;

- Управление городского хозяйства администрации города Железнодорожска;
- Управление образования администрации города Железнодорожска;
- Управление культуры администрации города Железнодорожска;
- Управление физической культуры, спорта, туризма, оздоровления детей и молодежной политики администрации города Железнодорожска;
- Железнодорожская городская Дума;
- Контрольно-счетная палата города Железнодорожска Курской области.

В Управление финансов администрации города Железнодорожска в установленном порядке, из средств бюджета города Железнодорожска для их финансирования, главными распорядителями представляются заявки.

После получения от Управления финансов города Железнодорожска сведений о предельных объемах ассигнований, планируемых в проекте бюджета города Железнодорожска на очередной финансовый год и плановый период, главные распорядители бюджетных средств распределяют ассигнования на реализацию подпрограммы.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований мероприятий подпрограммы уточняются в соответствии с утвержденным бюджетом города Железнодорожска на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом выделенных на реализацию подпрограммы финансовых средств. В случае привлечения дополнительных средств из источников, не предусмотренных настоящей программой, исполнитель подпрограммы вносит в нее соответствующие изменения.

Раздел 10. Меры муниципального регулирования и управления рисками в ходе реализации подпрограммы

К рискам реализации подпрограммы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений подпрограммы на местном уровне.

2. Организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией подпрограммы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных подпрограммы, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении.

3. Финансовые риски, которые связаны с финансированием подпрограммы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации подпрограммы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников.

К мерам по снижению рисков можно отнести:

1. Принятие правовых актов города Железнодорожска, регулирующих сферу развития муниципальной службы.

2. Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:

- повышение квалификации и ответственности исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;
- координация деятельности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур, для снижения данного риска;
- непрерывное информационное обеспечение мероприятий подпрограммы.

3. Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям.

Раздел 11. Оценка эффективности подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы будет проводиться с использованием показателей (индикаторов) (далее – показатели) выполнения мероприятий Подпрограммы, мониторинг и оценка степени, достижения целевых значений которых позволят проанализировать ход выполнения Подпрограммы и выработать правильное управленческое решение.

Методика оценки эффективности подпрограммы (далее – Методика) представляет собой алгоритм оценки в процессе (по годам Подпрограммы) и по итогам реализации Подпрограммы в целом как результативности программы, исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям, так и экономической эффективности достижения таких результатов с учетом объемов ресурсов, направленных на реализацию подпрограммы.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1. Степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) программы (оценка результативности).
2. Степень соответствия фактических затрат бюджета города Железногорска запланированного уровня (оценка полноты использования бюджетных средств).
3. Эффективность использования средств бюджета города Железногорска (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет производиться качественная оценка социальной эффективности подпрограммы на основе анализа достижения ожидаемых результатов муниципальной программы. Оценка эффективности реализации подпрограммы будет включать в себя также качественную оценку реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказавших влияние на изменение ситуации в сфере реализации муниципальной программы.

Расчет результативности по каждому показателю Подпрограммы проводится по формуле:

$$Ei = \frac{Tfi}{TNi} \times 100\%$$

где:

Ei – степень достижения i - показателя Подпрограммы (процентов);

Tfi – фактическое значение показателя;

TNi – установленное программой целевое значение показателя.

Расчет результативности реализации Подпрограммы в целом проводится по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n Ei}{n} \times 100\%$$

где:

E - результативность реализации Подпрограммы (процентов);

n - количество показателей программы, единиц.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов подпрограммы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя результативности E равно или больше 80 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как высокая;

- если значение показателя результативности E равно или больше 50 %, но меньше 80 %, степень достижения запланированных результатов Подпрограммы оценивается как удовлетворительная;

- если значение показателя результативности E меньше 50 %, степень достижения запланированных результатов подпрограммы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета города Железнодорожска на реализацию подпрограммы к запланированному уровню производится по следующей формуле:

$$\Pi = \frac{3\Phi}{3\Pi} \times 100\%$$

где:

Π – полнота использования бюджетных средств;

3Φ – фактические расходы бюджета города Железнодорожска на реализацию Подпрограммы в соответствующем периоде;

3Π – запланированные бюджетом города Железнодорожска расходы на реализацию Подпрограммы в соответствующей периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат бюджета города Железнодорожска на реализацию Подпрограммы к запланированному уровню, полученное значение показателя полноты использования бюджетных средств сравнивается со значением показателя результативности:

- если значение показателя результативности E и значение показателя полноты использования бюджетных средств Π равны или больше 80 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета города Железнодорожска на реализацию подпрограммы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

- если значения показателя результативности E меньше 80 %, а значение показателя полноты использования бюджетных средств Π меньше 100 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета города Железнодорожска на реализацию подпрограммы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств бюджета города Железнодорожска на реализацию Подпрограммы производится по следующей формуле:

$$\Theta = \frac{\Pi}{E}$$

где:

Θ – эффективность использования средств бюджета города Железнодорожска;

Π – показатель полноты использования бюджетных средств;

E – показатель результативности реализации подпрограммы.

В целях оценки эффективности использования средств бюджета города Железнодорожска при реализации муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя эффективность использования средств бюджета города Железнодорожска Θ равно 1, то такая эффективность оценивается как соответствующая запланированной;

- если значение показателя эффективность использования средств бюджета города Железнодорожска Θ меньше 1, то такая эффективность оценивается как высокая;

- если значение показателя эффективность использования средств бюджета города Железнодорожска Θ больше 1, то такая эффективность оценивается как низкая.

Приложение № 1
к муниципальной программе «Развитие муниципальной
службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы»
(таблица 1 к методическим указаниям)

Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы», подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей					
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы»								
Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы»								
1	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	чел.	20	12	12	12	16	16
2	Количество муниципальных служащих, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления	чел.	11	2	5	5	7	7
3	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию	чел.	25	24	15	25	30	70
4	Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию	%	100	100	100	100	100	100
5	Доля рабочих мест укомплектованных современными средствами вычислительной техники	%	30	36	40	45	50	54
6	Доля объектов информатизации администрации города Железнодорожска, обрабатывающих сведений, составляющих государственную тайну, аттестованных в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере защиты информации	%	50	50	50	50	100	100
7	Доля объектов информатизации администрации города Железнодорожска, обрабатывающих конфиденциальные сведения, оснащенные сертифицированными средствами защиты информации от несанкционированного доступа.	%	0	0	0	0	10	20

Приложение № 2
к муниципальной программе «Развитие муниципальной
службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы»
(таблица 2 к методическим указаниям)

**Перечень основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы»**

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы»							
1	1.1 Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы	Управление экономики и прогнозирования администрации города Железнодорожска	2015г.	2018г.	Совершенствование механизмов развития муниципальной службы в городе Железнодорожске	Сохранение недостаточного уровня квалификации муниципальных служащих и кадрового потенциала	Мероприятия, приведенные в таблице 1, 2, 3 Приложения № 1 (Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы)
2	1.2. Мероприятия, направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы	Управление экономики и прогнозирования администрации города Железнодорожска	2015г.	2018г.	Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих.	В случае недофинансирования мероприятия, задачи по обеспечению деятельности муниципальной службы будут выполнены не в полном объеме	Мероприятия, приведенные в таблице 1, 2, 3, 4 Приложения № 1 (Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы)

Приложение № 3
к муниципальной программе «Развитие муниципальной
службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы»
(таблица 4 к методическим указаниям)

Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1	Постановление администрации города Железнодорожска	О внесении изменений в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими администрации города Железнодорожска, и соблюдения муниципальными служащими администрации города Железнодорожска требований к служебному поведению	Управление правового и кадрового обеспечения администрации города Железнодорожска	2015-2018 годы
2	Постановление администрации города Железнодорожска	О внесении изменений в Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения, а также руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Управление правового и кадрового обеспечения администрации города Железнодорожска	2015-2018 годы

Приложение № 4
к муниципальной программе "Развитие муниципальной службы
в городе Железнодорожном на 2015-2018 годы"
(таблица 6 к Методическим указаниям)

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожном на 2015-2018 годы" (тыс. руб.)

Статус	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, государственный заказчик, координатор, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы			
			ГРБС	Рс Пр	ЦСР	ВР	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа	"Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожном на 2015-2018 годы"	Администрация города Железнодорожного (управление экономики и прогнозирования)	600	х	0900000	х	2 679,755	2 452,11	2 452,11	2 452,11
Подпрограмма 1	"Реализация мероприятий направленных на развитие муниципальной службы в 2015-2018 годы"	Администрация города Железнодорожного (управление экономики и прогнозирования)	600	х	0910000	х	2 679,755	2 452,11	2 452,11	2 452,11
Основное мероприятие 1	Мероприятия направленные на развитие муниципальной службы в городе Железнодорожном на 2015-2018 годы"	Администрация города Железнодорожного (управление экономики и прогнозирования), структурные подразделения администрации города Железнодорожного; Железнодорожная городская Дума; Контрольно-счетная палата города Железнодорожного	600	х	0911437	х	514,120	399,20	399,20	399,20
			010	0103	0911437	200	10,00	10,00	10,00	10,00
			015	0106	0911437	100	30,00	20,00	20,00	20,00
			015	0106	0911437	200	15,00	25,00	25,00	25,00
			200	0106	0911437	100	45,00	0,00	0,00	0,00
			200	0106	0911437	200	66,320	0,00	0,00	0,00
			203	0505	0911437	100	3,20	3,20	3,20	3,20
			205	0104	0911437	200	20,00	20,00	20,00	20,00
			500	1105	0911437	200	3,60	0,00	0,00	0,00
			600	0104	0911437	100	131,00	131,00	131,00	131,00
			600	0104	0911437	200	190,00	190,00	190,00	190,00

Основное мероприятие 2	Мероприятия, направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы"	Администрация города Железнодорожска (управление экономики и прогнозирования), структурные подразделения администрации города Железнодорожска; Железнодорожская городская Дума; Контрольно-счетная палата города Железнодорожска	600	х	0911471	200	2 165,635	2 052,91	2 052,91	2 052,91
			010	0103	0911471	200	54,70	54,70	54,70	54,70
			015	0106	0911471	200	131,31	131,31	131,31	131,31
			200	0106	0911471	200	80,345	89,60	89,60	89,60
			203	0505	0911471	200	477,70	377,70	377,70	377,70
			205	0104	0911471	200	153,80	153,80	153,80	153,80
			500	1105	0911471	200	88,10	88,10	88,10	88,10
			600	0104	0911471	200	1 024,00	1 004,00	1 004,00	1 004,00
			700	0709	0911471	200	104,80	104,80	104,80	104,80
			800	0804	0911471	200	50,88	48,90	48,90	48,90

Приложение № 5
к муниципальной программе "Развитие муниципальной службы
в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы"
(таблица 7 к Методическим указаниям)

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджета города Железнодорожска и внебюджетных источников финансирования на реализацию муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы" (тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
			4	5	6	7
Муниципальная программа	"Развитие муниципальной службы в городе Железнодорожске на 2015-2018 годы"	всего	2679,755	2452,110	2452,110	2452,110
		федеральный бюджет				
		областной бюджет				
		бюджет города Железнодорожска:	2679,755	2452,110	2452,110	2452,110
		в т.ч. безвозмездные поступления	20,00			
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации				
		территориальные государственные внебюджетные фонды				
		внебюджетные источники				
Подпрограмма 1	"Реализация мероприятий направленных на развитие муниципальной службы на 2015-2018 годы"	всего	2679,755	2452,110	2452,110	2452,110
		федеральный бюджет				
		областной бюджет				
		бюджет города Железнодорожска	2679,755	2452,110	2452,110	2452,110
		в т.ч. безвозмездные поступления	20,00			
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации				
		территориальные государственные внебюджетные фонды				
		внебюджетные источники				