



КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЖЕЛЕЗНОГОРСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2025

№ 728

г. Железнодорожск

Об утверждении Методики определения норматива штатной
численности работников муниципальных
учреждений для выполнения муниципального задания
в сфере молодежной политики

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «городской округ город Железнодорожск» Курской области Администрация города Железнодорожска **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемую Методику определения норматива штатной численности работников муниципальных учреждений для выполнения муниципального задания в сфере молодежной политики.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Железнодорожска К.Е. Булгакова.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.04.2025.

Исполняющий обязанности
Главы города Железнодорожска



И.М. Ефремов



УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
города Железногорска
от 21.03.2015 № 728

Методика определения норматива
штатной численности работников муниципальных учреждений для выполнения
муниципального задания в сфере молодежной политики

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих для руководителей и служащих, тарифно-квалификационными характеристиками по общетраслевым профессиям рабочих.

1.2. Методика применяется:

- при определении норматива штатной численности работников муниципальных учреждений для выполнения муниципального задания в сфере молодежной политики;
- при расчете нормативных затрат на выполнение муниципального задания, а также при разработке штатных расписаний учреждений.

2. Нормативы штатной численности работников
муниципальных учреждений в сфере молодежной политики

2.1. Нормативы штатной численности работников установлены с учетом обеспечения реализации полномочий по организации и осуществлению мероприятий по работе с молодежью.

2.2. Нормативами охвачены следующие функции:

1. Управление муниципальным учреждением.
2. Хозяйственное обслуживание.
3. Организация мероприятий в сфере молодежной политики.

Нормативы штатной численности работников, занятых
в муниципальных учреждениях в сфере молодежной политики

Таблица №1

№ п/п	Наименование должности	Норматив численности (количество штатных единиц)
1	2	3
1. Управление муниципальным учреждением		
1	Директор	1 штатная единица на учреждение
2	Главный бухгалтер	1 штатная единица на учреждение
3	Бухгалтер, экономист	расчет в соответствии с Методикой определения норматива штатной численности специалистов муниципальных учреждений в сфере учета для выполнения муниципального задания
4	Специалист по охране труда	0,5 штатных единицы на численность не более 50 штатных единиц

5	Специалист по кадрам	1 штатная единица на общую численность более 100 штатных единиц
6	Делопроизводитель, секретарь	0,5 штатных единицы на учреждение
7	Специалист по закупкам	0,5 штатных единицы при годовом объеме закупок до 15 млн.руб., 0,5 штатных единицы на следующие 10млн. рублей закупок
8	Юрисконсульт	0,5 штатных единицы на каждые 36-71 штатных единиц
9	Программист	0,5 для сопровождения ведения административно-хозяйственной деятельности (при наличии программного обеспечения, имеющего выход в сеть)
2. Хозяйственное обслуживание		
1	Персонал по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (работники, выполняющие общие функции: слесарь КИПиА, столяр, плотник, электрослесарь и т.д.)	1 штатная единица на 400 кв. м обслуживаемой площади зданий
2	Уборщик	1 штатная единица на 500 кв.м площади убираемых помещений
3	Дворник (уборщик территории)	0,5штатных единицы на 2000 кв. м. площади убираемого участка (ручная уборка)
4	Сторож, вахтер	4 штатных единицы на 1 объект с круглосуточной охраной (при отсутствии технической возможности установки средств охранной сигнализации)
3. Организация мероприятий в сфере молодежной политики		
1	Специалист по работе с молодежью	1 ставка на 15 мероприятий следующие 4 ставки – на 25 мероприятий каждая следующие 4 ставки – на 35 мероприятий каждая

Все должности, предусмотренные Таблицей № 1, устанавливаются при отсутствии договора со сторонними организациями на выполнение данных работ.

Примечание:

Штатное расписание должно быть сформировано в пределах объема доведенных на указанные цели субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению из бюджета города Железногорска. Обязательное условие - непревышение утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

Формируя штатные расписания, руководитель учреждения может самостоятельно распределять количество необходимых специалистов, исходя из характера и объема работы, в пределах нормируемой категории.

При формировании штатных расписаний необходимо руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.